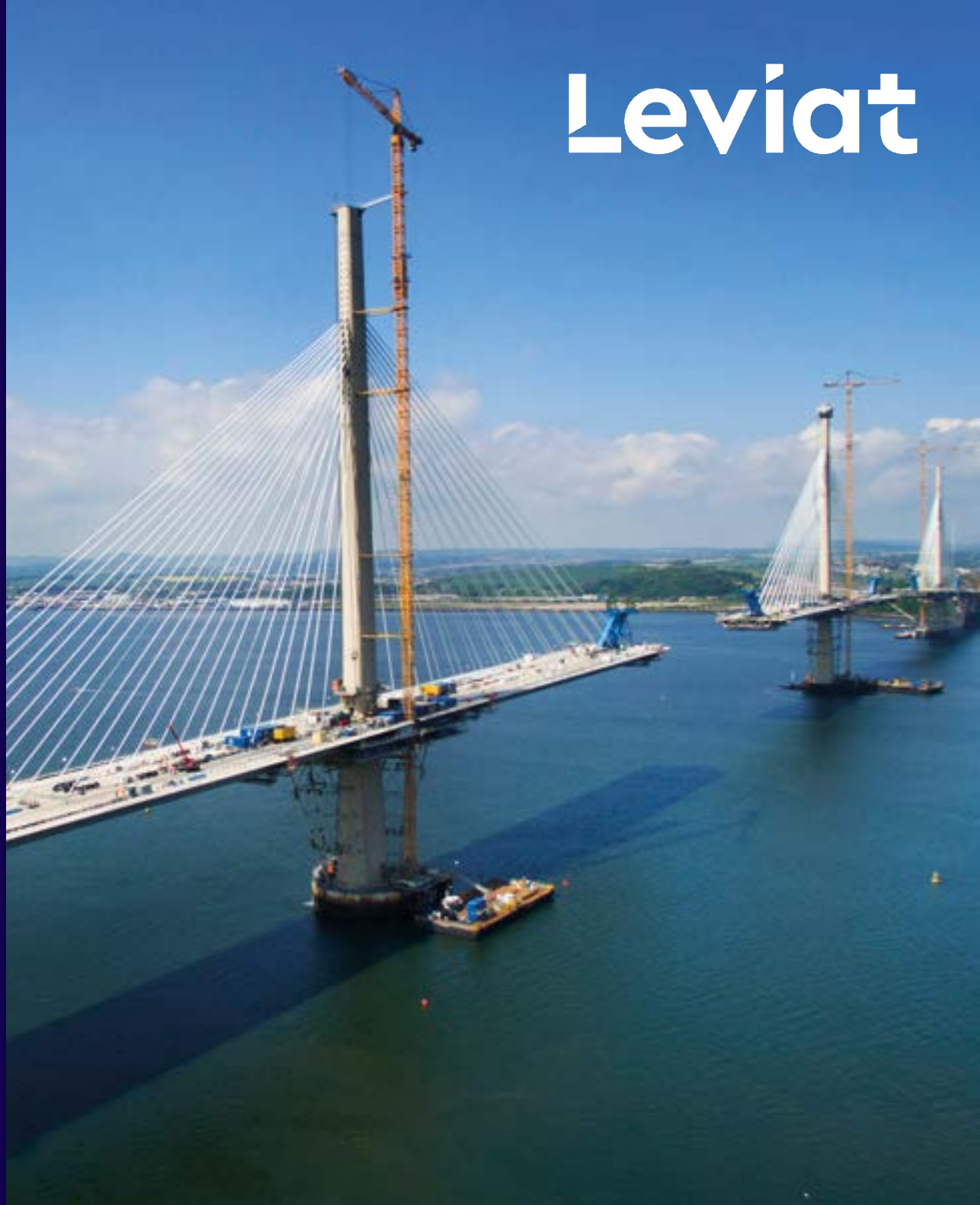


Kodeks postępowania w biznesie

Data wejścia w życie: 1 maja 2026 r.

Leviat



Spis treści

Wprowadzenie

Wiadomość od Jessego Hawthorne'a

Nasze wartości

Odpowiedzialność za wynik

Podejmowanie właściwych decyzji

Zgłaszanie wątpliwości

Postępowanie w miejscu pracy

Bezpieczeństwo przede wszystkim

Szacunek dla innych

Ochrona mienia i danych firmy

Poufność i unikanie wykorzystywania informacji poufnych

Korzystanie z systemów IT i mediów społecznościowych

Prowadzenie rzetelnej dokumentacji

Postępowanie w ramach naszych praktyk biznesowych

Uczciwa konkurencja

Odmowa przyjmowania łapówek i zwalczanie korupcji

Wytyczne dotyczące prezentów i wyrazów gościnności

Unikanie konfliktów interesów

Przestrzeganie przepisów dotyczących handlu międzynarodowego

Zapobieganie praniu pieniędzy

Relacje z podmiotami zewnętrznymi

Postępowanie w społeczności

Ochrona praw człowieka

Promowanie zrównoważonego rozwoju środowiska

Angażowanie i wspieranie społeczności

Wpłaty na cele polityczne





Wiadomość od Jessego

W firmie Leviat nasze wartości wyznaczają kierunek naszych codziennych działań – we wszystkich zespołach, we wszystkich naszych oddziałach oraz w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność.

W centrum wszystkich naszych działań stoi człowiek. Dbamy o siebie nawzajem, stawiamy bezpieczeństwo na pierwszym miejscu oraz współpracujemy w duchu wzajemnego szacunku i odpowiedzialności. Przestrzeganie tych wartości oznacza postępowanie w sposób uczciwy, dotrzymywanie słowa, podejmowanie odpowiedzialnych decyzji oraz branie odpowiedzialności za skutki naszych działań.

Nasz Kodeks postępowania w biznesie stanowi podstawę tego zobowiązania. Określa on jasne oczekiwania dotyczące tego, jak się zachowujemy, jak podejmujemy decyzje oraz jak prowadzimy działalność na całym świecie. Na każdym z nas spoczywa osobisty obowiązek, by zapoznać się z Kodeksem i każdego dnia przestrzegać zawartych w nim postanowień.

Wraz rozwojem firmy Leviat przestrzeganie najwyższych standardów bezpieczeństwa, zgodności z prawem, uczciwości i szacunku ma zasadnicze znaczenie dla naszego sukcesu oraz ochrony naszych pracowników i reputacji.

W razie jakichkolwiek obaw dotyczących ewentualnego naruszenia Kodeksu, zachęcam do zgłoszenia tego faktu – przełożonemu, pracownikom działu kadr, działu prawnego, działu ds. zgodności albo za pośrednictwem infolinii firmy Leviat. Zgłoszenie obaw w dobrej wierze nie spowoduje żadnych działań odwetowych.

Zachęcam do uważnego przeczytania niniejszego Kodeksu, częstego odwoływania się do niego oraz postępowania zgodnie z przedstawionymi w nim zasadami.

Dziękujemy za zaangażowanie w przestrzeganie standardów określających firmę Leviat.

Jesse Hawthorne

CEO Leviat

Nasze wartości



Pracownicy są naszym priorytetem

Wspieramy silne, długoterminowe relacje i troszczymy się o bezpieczeństwo i dobrostan naszych pracowników.



Charakter jest naszą siłą

Dotrzymujemy obietnic i działamy jako zgrany zespół.



Wyniki są naszym zobowiązaniem

Wywieramy globalny wpływ dzięki lokalnej wiedzy specjalistycznej oraz zrównoważonym i przedsiębiorczym działaniom.



Innowacyjność to nasza przyszłość

Tworzymy nowe generacje zrównoważonych rozwiązań i materiałów budowlanych.

Odpowiedzialność za wynik

Kultura naszej firmy opiera się na codziennych działaniach naszych pracowników. Niniejszy Kodeks postępowania w biznesie („Kodeks”) stanowi praktyczny przewodnik dotyczący przestrzegania wartości firmy Leviat i etycznego postępowania w miejscu pracy, w ramach naszych praktyk biznesowych oraz w naszych społecznościach. Ponieważ Kodeks nie uwzględnia wszystkich sytuacji, z jakimi można się spotkać w pracy, oczekujemy od pracowników, aby kierowali się zdrowym rozsądkiem, zwracali się o wskazówki w razie wątpliwości oraz zgłaszali wszelkie nieprawidłowości.

Każdy pracownik firmy Leviat ma obowiązek zapoznać się z niniejszym Kodeksem, zrozumieć go i przestrzegać jego postanowień. Kodeks obowiązuje wszystkich w równym stopniu – od pracowników tymczasowych i zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin po członków najwyższego kierownictwa. Nasze spółki joint venture, nad którymi sprawujemy kontrolę, również zobowiązują się do przestrzegania Kodeksu.

Nikt nie ma prawa naruszać postanowień Kodeksu. Każdy, kto się tego dopuszcza, działa wyłącznie we własnym imieniu, wbrew najlepszym interesom firmy Leviat i podlega odpowiednim sankcjom dyscyplinarnym.

Ponadto, jeśli zajmujesz stanowisko kierownicze, masz obowiązek:

- dopilnować, aby każdy członek Twojego zespołu zapoznał się z Kodeksem i go zrozumiał;
- kierować się uczciwością i zasadami etycznymi: dawać przykład dobrych zachowań, które chcesz widzieć u swoich pracowników;
- wspierać kulturę otwartości, w której członkowie zespołu mogą swobodnie zadawać pytania i zgłaszać wątpliwości dotyczące kwestii etycznych lub sposobu postępowania;
- wspierać wszystkie inicjatywy i szkolenia służące realizacji postanowień Kodeksu.

Podjmowanie właściwych decyzji

Czasami możesz znaleźć się w sytuacji, w której właściwy sposób postępowania nie jest od razu oczywisty. Aby ułatwić sobie podjęcie właściwej decyzji, zadaj sobie następujące pytania:



Czy działanie to jest zgodne z prawem?



Czy działanie to jest zgodne z naszymi wartościami, zasadami etycznymi i kulturą?



Czy czuł(a)bym się komfortowo, opowiadając o tym rodzinie i znajomym?



**Tak na
wszystkie
pytania**

Możesz
działać dalej



**Nie mam
pewności**

Zasięgnij porady
– porozmawiaj
z przełożonym
lub skontaktuj
się z działem
ryzyka, kontroli i
zgodności



**Nie na
którekolwiek**

Zatrzymaj się –
nie rób tego!

Zgłaszanie wątpliwości

Nasza [polityka zgłaszania nieprawidłowości](#) określa zobowiązanie firmy Leviat do zapewnienia różnych sposobów zgłaszania zastrzeżeń, odpowiedniego i poufnego rozpatrywania zgłoszeń oraz traktowania pracowników w sposób sprawiedliwy i z szacunkiem w przypadku zgłoszenia nieprawidłowości. W niniejszym Kodeksie „ZGŁOSZENIE” oznacza powiadomienie tych stron:



Infolinia Leviat

Infolinia firmy Leviat umożliwia pracownikom, klientom, dostawcom i innym interesariuszom zgłaszanie uzasadnionych obaw związanych z Kodeksem, niewłaściwych lub niezgodnych z prawem zachowań, a także naruszeń zasad firmy Leviat lub lokalnych przepisów. W firmie Leviat nie tolerujemy działań odwetowych wobec osób zgłaszających uzasadnione obawy. Pamiętaj, że rutynowe sprawy dotyczące pracowników najlepiej załatwiać w lokalnym dziale kadr.



Jeśli zobaczę lub usłyszę coś, co jest niebezpieczne, nieetyczne albo niezgodne z prawem, zgłoszę to!

Kontakt z infolinią Leviat



Czy mogę dokonać zgłoszenia anonimowo?

Tak. Infolinia Leviat jest obsługiwana przez zewnętrzną firmę i nie musisz podawać swojego imienia i nazwiska.



Kto zbada moje zgłoszenie?

Twoje zgłoszenie zostanie przekazane do działu ds. ryzyka, kontroli i zgodności oraz przydzielone odpowiedniej osobie w celu zbadania. Każde zgłoszenie traktowane jest poważnie i dokładnie badane.



Chcę zgłosić wątpliwość, ale obawiam się działań odwetowych.

Firma Leviat nie toleruje działań odwetowych za zgłoszenie uzasadnionych obaw. Twoje zgłoszenie będzie traktowane dyskretnie i poufnie w zakresie, w jakim jest to możliwe i dozwolone przez lokalne przepisy.

Infolinia firmy Leviat

Jeśli zauważysz, usłyszysz lub nabierzesz podejrzeń, że dzieje się coś niezgodnego z prawem, nieetycznego lub niebezpiecznego, **zgłoś to!**

Porozmawiaj ze swoim przełożonym lub członkiem zespołu zarządzającego. Ewentualnie skorzystaj z infolinii Leviat.



Infolinia firmy Leviat

Infolinia firmy Leviat to niezależny i poufny sposób zgłaszania nieprawidłowości bez obawy przed działaniami odwetowymi.

Naruszenia praw człowieka Nieetyczne zachowanie Łapownictwo i korupcja Zływładztwo i alkoholizm w miejscu pracy Zdrowie i bezpieczeństwo Oszustwa i kradzieże Naruszenie przepisów

Skontaktuj się z infolinią firmy Leviat pod adresem leviat-hotline.integrityline.com lub zeskanuj kod QR za pomocą urządzenia mobilnego.



Infolinia firmy Leviat

Postępowanie w miejscu pracy

- Bezpieczeństwo przede wszystkim
- Szacunek dla innych
- Ochrona mienia i danych firmy
- Poufność i unikanie wykorzystywania informacji poufnych
- Korzystanie z systemów IT i mediów społecznościowych
- Prowadzenie rzetelnej dokumentacji



Bezpieczeństwo przede wszystkim

Każdy powinien móc codziennie wrócić z pracy do domu bez uszczerbku na zdrowiu. Stawianie bezpieczeństwa na pierwszym miejscu sprawia, że jest to możliwe. Naszym celem jest całkowite wyeliminowanie wypadków i urazów.

W firmie Leviať

Bezpieczeństwo jest dla nas zawsze najważniejsze. Musimy zapewnić zdrowe i bezpieczne warunki wszystkim pracownikom, kontrahentom, klientom i gościom w naszych oddziałach. Przemoc w miejscu pracy nie jest tolerowana.

Odpowiedzialność za wynik

- Zawsze pracuj w bezpieczny sposób
- Jeśli zauważysz niebezpieczną sytuację, zatrzymaj się i zareaguj
- Przestrzegaj wszystkich lokalnych zasad dotyczących narkotyków, alkoholu i broni w miejscu pracy
- Przestrzegaj lokalnych przepisów bezpieczeństwa oraz [zasad BHP](#)
- Przestrzegaj [zasad ratowania życia](#)

Co zrobić, jeśli...

Jestem kierownikiem ds. konserwacji i mam poważne obawy dotyczące jednego z urządzeń. Powiedziałem o tym przełożonemu, ale on stwierdził, że w tym kwartale nie mamy środków na naprawę, a potrzebujemy go do pracy, żeby zrealizować nasze cele produkcyjne. Co mam zrobić?

Jeśli to możliwe, zabezpiecz sprzęt i ZGŁOŚ tę sytuację.

Co zrobić, jeśli...

Mój współpracownik zdejmuje osłonę maszyny podczas jej pracy, aby sprawdzić, co się stało.

Osłon zabezpieczających nigdy nie wolno zdejmować podczas pracy maszyny, ponieważ stwarza to ryzyko poważnych obrażeń – zarówno dla osoby wykonującej tę czynność, jak i dla innych. Jeśli zauważysz, że współpracownik zdejmuje osłonę zabezpieczającą bez przestrzegania odpowiednich procedur bezpieczeństwa, powstrzymaj go przed dalszymi działaniami.

Szacunek dla innych

Szacunek oznacza traktowanie wszystkich w miejscu pracy w taki sposób, w jaki sami chcemy być traktowani.

W firmie Leviať

Dążymy do stworzenia kultury integracji i szacunku, w której każdy może w pełni wykorzystać swój potencjał, a wszyscy pracownicy mają równe szanse na wnoszenie wkładu, uczenie się, pełnienie funkcji kierowniczych i osiągnięcie sukcesów.

Nie tolerujemy dyskryminacji, zastraszania, nękania, przemocy ani żadnych innych zachowań, które nie odzwierciedlają naszych wartości.



Jeśli zauważę niebezpieczną sytuację, zatrzymam się i zareaguję!

Ochrona mienia i danych firmy

Zasoby przedsiębiorstwa mają zasadnicze znaczenie dla jego działalności. Pracownicy, akcjonariusze i klienci – wszyscy oni polegają na bezpieczeństwie zasobów i danych firmy.

W firmie Leviat

Nasze aktywa mają różne formy – niektóre z nich przedstawiono poniżej. Niezależnie od formy, wszystkie aktywa i zasoby mają dla naszej firmy ogromną wartość i należy je chronić. Wszyscy mamy obowiązek korzystać z naszych aktywów i zasobów w odpowiedni sposób oraz zgodnie z ich przeznaczeniem.

Odpowiedzialność za wynik

Zabezpieczaj wszystkie formy zasobów firmy Leviat, w tym przed kradzieżą i uszkodzeniami.

Zachowaj szczególną ostrożność podczas przetwarzania danych osobowych pracowników lub klientów, dbając o ich bezpieczeństwo i szyfrowanie. W przypadku nieuprawnionego dostępu do danych osobowych pracowników należy niezwłocznie powiadomić dział ds. ryzyka, kontroli i zgodności lub wysłać wiadomość na adres dataprivacy@leviat.com

Przeczytaj [Zasady bezpieczeństwa informacji](#)

Nieruchomości, sprzęt i pojazdy 	Zapasy surowców i materiałów eksploatacyjnych 	Fundusze (środki pieniężne i inwestycje) 	Czas 	Własność intelektualna 
Księgowość i inne dokumenty biznesowe 	Informacje poufne 	Sprzęt komputerowy i oprogramowanie 	Dostęp do poczty elektronicznej 	Dane osobowe 



Będę dbać o mienie firmy i nie będę niczego przywłaszczać ani wykorzystywać niezgodnie z przeznaczeniem.

Co zrobić, jeśli...

Zauważyłem, że po weekendzie brakuje towaru. Tylko ja i jeszcze jeden pracownik mamy dostęp do kodów alarmowych i kluczy do drzwi.

Podejrzenie kradzieży należy ZGŁOSIĆ.

Co zrobić, jeśli...

Pracuję w dziale rozliczeń z dostawcami i dostałam e-mail od dyrektorki regionalnej z prośbą o natychmiastowe wykonanie przelewu na rzecz dostawcy, o którym nigdy wcześniej nie słyszałam.

Nie realizuj płatności, dopóki nie skontaktujesz się telefonicznie z dyrektorką, aby potwierdzić, że to ona wysłała tę prośbę. Jeśli nie wysłała tej prośby, ZGŁOŚ tę fałszywą wiadomość e-mail.

Co zrobić, jeśli...

Widzę, że współpracownik podłącza zewnętrzne nośniki danych do swojego laptopa i zapisuje na nich pliki. Osoba ta niedawno złożyła wypowiedzenie.

Jako pracownik firmy Leviat masz obowiązek ZGŁASZAĆ wszelkie podejrzone działania. Listy kontaktów, pliki itp. są własnością firmy Leviat.

Co zrobić, jeśli...

Przypadkowo udostępniłam plik zawierający dane osobowe pracowników osobie trzeciej.

Przed podjęciem jakichkolwiek działań należy ZGŁOSIĆ przypadkowe ujawnienie informacji.



Korzystanie z systemów IT i mediów społecznościowych

Systemy IT są niezbędne do prowadzenia działalności. Systemy IT obejmują dostęp do Internetu, pocztę e-mail, firmowe urządzenia mobilne oraz licencjonowane oprogramowanie, w tym urządzenia wykorzystujące sztuczną inteligencję (AI). Platformy mediów społecznościowych umożliwiają udostępnianie ukierunkowanych informacji globalnej grupie odbiorców.

W firmie Leviat

Systemy IT nie powinny być nigdy wykorzystywane do działań niezgodnych z prawem lub sprzecznych z zasadami etyki, w tym do tworzenia, rozpowszechniania, pobierania lub przeglądania materiałów niezgodnych z prawem, obraźliwych lub w inny sposób nieodpowiednich.

Komunikacja publiczna jest dozwolona wyłącznie za pośrednictwem oficjalnych kanałów, takich jak: komunikaty prasowe, oficjalne publikacje firmy, briefingi dla mediów, nasza strona internetowa (www.leviat.com) oraz nasze oficjalne konta w mediach społecznościowych. Rozmowy w mediach społecznościowych powinny przebiegać w atmosferze szacunku i profesjonalizmu.

Odpowiedzialność za wynik

- Korzystaj ze wszystkich systemów IT w sposób odpowiedzialny i zgodny z prawem
- Do przechowywania informacji firmowych używaj wyłącznie urządzeń należących do firmy, chyba że masz wyraźną zgodę lokalnego kierownictwa na korzystanie z własnego urządzenia
- Korzystaj wyłącznie z oprogramowania, w tym oprogramowania wykorzystującego funkcje AI, które posiada odpowiednią licencję i zostało zatwierdzone do użytku w firmie Leviat
- Nie przysyłaj dokumentów wewnętrznych, informacji o klientach ani danych zastrzeżonych na platformy AI, które nie zostały wyraźnie zatwierdzone do bezpiecznego użytku firmowego
- W przypadku wykorzystywania AI do wspierania zadań służbowych pracownicy ponoszą odpowiedzialność za ostateczny wynik i nie mogą przedstawiać treści wygenerowanych przez AI jako własnej, niezależnej oceny bez odpowiedniej weryfikacji
- Nie wykorzystuj mediów społecznościowych ani funkcji AI systemów IT do:
 - publicznego udostępniania informacji poufnych,
 - naruszania Kodeksu,
 - nękania, dyskryminacji lub działań odwetowych, ani
 - naruszania jakichkolwiek innych przepisów prawa lub norm etycznych.
- Pamiętaj, że jeśli Twoja aktywność w mediach społecznościowych naruszałaby którąkolwiek z polityk Leviat w innym miejscu, będzie je naruszać również w internecie.
- Korzystanie z mediów społecznościowych i komunikacji zewnętrznej musi być zgodne z [Wytocznymi firmy Leviat dotyczącymi mediów społecznościowych](#) oraz [Polityką komunikacji](#).

Co zrobić, jeśli...

Ostatnio zajmowałem się opracowywaniem nowego produktu. Premiera produktu odbędzie się dopiero za trzy miesiące. Jestem dumny z mojej pracy i chcę opublikować kilka informacji na temat nowego produktu na moim prywatnym koncie LinkedIn.

Ponieważ firma Leviat nie ogłosiła oficjalnie nowego produktu, informacje na jego temat są poufne i dlatego nie powinny być udostępniane publicznie.



Prowadzenie rzetelnej dokumentacji

Ważne jest, aby prowadzić dokładną i kompletną dokumentację biznesową oraz zapewnić terminowe i rzetelne przekazywanie informacji finansowych i niefinansowych zgodnie z wymogami lokalnych przepisów. Każda próba ukrycia, sfalszowania lub błędnego przedstawienia informacji w celu wprowadzenia w błąd innych to oszustwo.

W firmie Leviat

W całej organizacji kładziemy nacisk na uczciwość i wywiązujemy się z naszych zobowiązań wobec interesariuszy.

Leviat nie toleruje żadnych form nadużyć i wymaga od wszystkich pracowników zachowywania wysokich standardów uczciwości i rzetelności w pracy.

Odpowiedzialność za wynik

- Upewnij się, że cała dokumentacja firmowa jest kompletna i zgodna z prawdą
- Nigdy nie przekazuj klientom ani organom rządowym fałszywych lub wprowadzających w błąd informacji
- Zapoznaj się z [Polityką dotyczącą przeciwdziałania oszustwom i kradzieżom](#)
- ZGŁASZAJ wszelkie przypadki, podejrzenia lub próby oszustw



W swojej pracy będę przestrzegać najwyższych standardów uczciwości i rzetelności.



Co zrobić, jeśli...

Umowa z klientem wymaga użycia określonego materiału w projekcie. Czy dla oszczędności czasu mogę użyć podobnego materiału, który jest łatwiej dostępny, nieinformując o tym klienta?

Nie, to byłoby oszustwo. Musisz stosować materiały określone w umowie lub uzyskać zgodę klienta na użycie innego materiału, który nadal spełnia wymagania projektu.

Co zrobić, jeśli...

W tym kwartale wyniki sprzedaży w moim zakładzie były wyjątkowo niskie. Spodziewam się, że na początku przyszłego kwartału dojdzie do realizacji dużej transakcji sprzedaży, dlatego chcę ją już teraz zaksięgować, aby osiągnąć swój kwartalny cel sprzedażowy.

Celowe tworzenie nierzetelnych danych finansowych jest oszustwem. Sprzedaż należy zaksięgować w kwartale, w którym miała miejsce transakcja.

Co zrobić, jeśli...

Po przeprowadzeniu comiesięcznej inwentaryzacji stwierdzono znaczną rozbieżność między faktycznym stanem magazynowym a danymi w systemie. Mój współpracownik sugeruje, żebym po prostu zmienił dane liczbowe w systemie tak, by odpowiadały stanowi faktycznemu w zakładzie i nikomu o tym nie mówił.

Nie można modyfikować systemu księgowego w celu ukrycia brakujących zapasów. Poinformuj swojego przełożonego o tej rozbieżności.

Co zrobić, jeśli...

Przeprowadzam testy kontroli jakości w ramach projektu realizowanego przez zarząd transportu publicznego. Otrzymuję wyniki badań poniżej normy, ale wiem, że zgłoszenie tego faktu mogłoby spowodować opóźnienie w realizacji projektu. Czy mam rozważyć ręczną korektę wyników w raporcie dla organu ds. transportu, aby uniknąć opóźnienia?

Nie możesz korygować wyników testu. W ten sposób przesyłasz sfalszowany raport do organu rządowego. Może to spowodować poważne konsekwencje dla Ciebie i firmy Leviat.

Postępowanie w ramach praktyk biznesowych

- Uczciwa konkurencja
 - Odmowa przyjmowania łapówek i zwalczanie korupcji
 - Prezenty i wyrazy gościnności
 - Unikanie konfliktów interesów
 - Przestrzeganie przepisów dotyczących handlu międzynarodowego
 - Zapobieganie praniu pieniędzy
 - Relacje z podmiotami zewnętrznymi
-



Uczciwa konkurencja

Uczciwa konkurencja jest ważna, ponieważ sprzyja istnieniu wolnego i otwartego rynku. W systemie wolnorynkowym konkurencja sprzyja wydajności i innowacyjności, a przedsiębiorstwa rywalizują na równych zasadach. Naruszenie przepisów dotyczących ochrony konkurencji może skutkować sankcjami, w tym wysokimi grzywnami, karą pozbawienia wolności, utratą reputacji oraz wykluczeniem z udziału w zamówieniach publicznych.

W firmie Leviat

Uczciwa konkurencja leży w interesie nas wszystkich. Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów dotyczących konkurencji i prawa antymonopolowego wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Odpowiedzialność za wynik

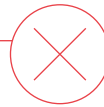
- W kontaktach z konkurencją zawsze kieruj się zaleceniami i przeciwwskazaniami
- W razie wątpliwości dotyczących prawa konkurencji lub prawa antymonopolowego zwróć się o poradę do działu ds. ryzyka, kontroli i zgodności
- Przeczytaj [Politykę dotyczącą konkurencji i prawa antymonopolowego](#)

Zalecenia



- Konkuruj z zaangażowaniem, wykorzystując informacje publiczne i sytuację rynkową na swoją korzyść
- Pamiętaj, że zgodność z przepisami zawsze leży w najlepszym interesie firmy Leviat. Nikt nigdy nie jest upoważniony do naruszania prawa
- Pamiętaj, że pozory również mają znaczenie
- W razie jakichkolwiek wątpliwości skontaktuj się z działem ds. ryzyka, kontroli i zgodności. W sprawach dotyczących konkurencji nie ma głupich pytań

Przeciwwskazania



- Nie omawiaj z konkurentem żadnych warunków konkurencji, cen ani podziału zleceń, klientów lub rynków
- Nie rozmawiaj z konkurentem o tym, czy zamierzasz złożyć ofertę lub wycenę w odniesieniu do konkretnego projektu lub klienta
- Nie rozmawiaj z nikim o bojkocie ani o odmowie współpracy z dostawcą lub klientem
- Nie podejmuj żadnych działań wyłącznie w celu wyrządzenia krzywdy konkurentowi lub wzięcia na nim odwetu

Co zrobić, jeśli...

Chcę przeanalizować trendy na moim lokalnym rynku. Z jakich źródeł mogę czerpać informacje o moich konkurentach?

Można korzystać z ogólnodostępnych źródeł, takich jak wyniki handlowe, czasopisma branżowe i strony internetowe, ale nie wolno pozyskiwać informacji bezpośrednio ani pośrednio od konkurenta ani omawiać z nim uzyskanych informacji. Zawsze należy odnotować źródło, z którego pochodzą informacje na temat konkurenta.

Co zrobić, jeśli...

Konkurent wysłał mi wiadomość tekstową, w którym zasugerował, że nie zarabiamy wystarczająco dużo w pewnym regionie i powinniśmy się spotkać, aby uzgodnić minimalne ceny dla klientów w tym regionie.

Skontaktuj się z działem ryzyka, kontroli i zgodności, aby uzyskać porady dotyczące odpowiedzi. Wyrażna odmowa udziału jest ważna, ponieważ milczenie może zostać odebrane jako zgoda.

Co zrobić, jeśli...

Leviat i dwóch innych konkurentów (firmy B i C) zostało zaproszonych do złożenia oferty. Przedstawiciel firmy B zwrócił się do mnie z propozycją, abym złożył niższą ofertę i zagwarantował firmie B rolę podwykonawcy. Ani firma Leviat, ani firma B nie otrzymały zamówienia. Czy dopuściłem się zachowań antykonkurencyjnych?

Tak. Fakt, że firma Leviat i firma B nie wygrały przetargu, nie zmienia tego, że Twoje działania miały charakter antykonkurencyjny.



Wzmocnię naszą przewagę konkurencyjną, przestrzegając przepisów prawa.

Odmowa przyjmowania łapówek i zwalczanie korupcji

Łapówka to każda rzecz o wartości materialnej, która jest oferowana, przekazywana lub przyjmowana w celu wywarcia wpływu na działania osoby lub przedsiębiorstwa. Obowiązują surowe przepisy zakazujące wszelkich form przekupstwa, a zwłaszcza przekupstwa urzędników państwowych. Osoby zatrudnione na dowolnym szczeblu administracji rządowej są urzędnikami państwowymi. Na przykład członkowie rad gminnych, inspektorzy ds. bezpieczeństwa i funkcjonariusze organów ścigania są urzędnikami państwowymi.

Łapówka może mieć następujące formy:

Pieniądze 	Prezenty 	Zakwaterowanie wraz z kosztami podróży 	Możliwości biznesowe lub pracownicze 
Polityczne 	Charytatywne 	Inne przysługi 	Gratyfikacje 

Korupcja to nadużycie władzy w celu uzyskania osobistych korzyści. Przykłady korupcji obejmują malwersacje i łapówki.

W firmie Leviat

Leviat zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania korupcji, w tym amerykańskiej ustawy o praktykach korupcyjnych za granicą (FCPA) oraz brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej (UK Bribery Act).

Nie tolerujemy żadnych form przekupstwa lub korupcji.

Odpowiedzialność za wynik

- Nigdy nie oferuj, nie wręczaj, nie domagaj się ani nie przyjmuj łapówek.
- Zawsze unikaj sytuacji, które mogłyby sprawiać wrażenie przekupstwa lub korupcji.
- Zachowaj ostrożność w kontaktach z urzędnikami państwowymi i organami regulacyjnymi. Przestrzegaj wszelkich lokalnych przepisów dotyczących oferowania jakichkolwiek korzyści majątkowych urzędnikom państwowym.
- Przeczytaj [Politykę antykorupcyjną](#)



Nie będę oferować ani przyjmować żadnych łapówek, ani angażować się w jakiekolwiek formy korupcji.

Prezenty i wyrazy gościnności

Wręczanie i przyjmowanie prezentów oraz wyrazów gościnności może stanowić dopuszczalny sposób budowania relacji biznesowych, o ile przestrzega się wytycznych etycznych.

W firmie Leviat

Uważamy, że upominki biznesowe i wyrazy gościnności można wręczać i przyjmować, o ile są one rozsądne, uzasadnione i proporcjonalne. W przeciwnym razie może to być przekupstwo lub sprawiać wrażenie przekupstwa.

Odpowiedzialność za wynik

- Ustal, czy Twój dział lub lokalna spółka operacyjna wydała wytyczne w sprawie upominków i wyrazów gościnności
- Zanim zaoferujesz lub przyjmiesz prezenty i wyrazy gościnności, odpowiedz sobie na następujące pytania:



Odpowiedz „Tak” na którekolwiek z tych pytań? Zatrzymaj się. Skontaktuj się z działem ds. ryzyka, kontroli i zgodności w celu uzyskania porady.

Co zrobić, jeśli...

Pracuję przy projekcie, w ramach którego materiały są importowane z zagranicy. Odprawa importowa się opóźnia. Jeśli przekazę urzędnikowi celnemu bezpośrednio niewielką płatność, natychmiast dopuści materiały do obrotu.

Opłata urzędowa za odprawę importową została już uregulowana. Czy mam zapłacić urzędnikowi?

Nie, byłaby to gratyfikacja zakazana przez politykę Lewiat i mogłaby być nielegalna.

Co zrobić, jeśli...

Przedstawiciel potencjalnego dostawcy poinformował mnie, że jeśli przyznamy mu kontrakt, mogę otrzymać wypłatę gotówkową w ramach ich „programu lojalnościowego dla klientów korporacyjnych”. Jak mam zareagować?

Dostawca zaproponował Ci prezent pieniężny, który wiąże się z podjęciem korzystnej decyzji biznesowej, więc można to uznać za łapówkę. Poinformuj przedstawiciela handlowego, że nie możesz wziąć udziału w programie lojalnościowym, a następnie ZGŁOŚ tę ofertę.

Co zrobić, jeśli...

Pewnego dnia w zakładzie pojawia się urzędnik publiczny – dyrektor ds. robót publicznych – z pytaniem dotyczącym złożonego przeze mnie zlecenia zmiany. Podczas wizyty wspomina, że w jego samochodzie przydałyby się nowe klocki hamulcowe. Pyta, czy nasz mechanik mógłby je wymienić. Mam w warsztacie odpowiednie klocki, więc nasz mechanik wymienia je bezpłatnie. Następnego dnia dyrektor zatwierdza zlecenie zmiany. Czy jest w tym coś niewłaściwego?

Tak. Chociaż wymiana klocków hamulcowych nie była kosztowna, to biorąc pod uwagę moment, w którym do niej doszło, wygląda to na działanie mające na celu wywarcie wpływu na decyzję dyrektora w sprawie zlecenia zmiany, co można uznać za próbę przekupstwa.

Co zrobić, jeśli...

Niedawno spotkałem się z przedstawicielką uczelni publicznej, aby omówić kwestię dostawy materiałów na potrzeby projektu budowy akademików. Powiedziała mi, że zadba o to, byśmy otrzymali ten kontrakt, jeśli przekazemy darowiznę na uniwersytecki fundusz stypendialny. Czy powinniśmy przekazać darowiznę?

Nie, przekazanie darowizny w zamian za przyznanie zamówienia to przekupstwo. Powiedz urzędnikowi, że nie możesz przekazać darowizny, która jest powiązana z decyzją dotyczącą umowy, a następnie ZGŁOŚ tę rozmowę.



Unikanie konfliktów interesów

Konflikt interesów występuje, gdy osobiste interesy pracownika kolidują z jego zdolnością do działania w najlepszym interesie firmy.

W firmie Levia

Konflikt interesów, który wpływa na decyzje biznesowe, stanowi naruszenie Kodeksu.

Istnienie potencjalnego konfliktu interesów nie stanowi automatycznie naruszenia Kodeksu, ale ujawnienie go już tak.

Odpowiedzialność za wynik

- Ujawniaj wszelkie potencjalne konflikty interesów, które mogą Cię dotyczyć
- W przypadku pytań dotyczących procesu ujawniania informacji, skontaktuj się z działem ds. ryzyka, kontroli i zgodności
- Nie podejmuj decyzji w sytuacji, gdy występuje konflikt interesów
- ZGŁASZAJ wszelkie sytuacje, które Twoim zdaniem mogą stanowić konflikt interesów



Czy jest to konflikt? Zadaj sobie pytanie:

A. Czy moje osobiste relacje/interesy mogą wpływać na podejmowane przez mnie decyzje?

B. Czy ktoś inny mógłby to tak odebrać?

Jeśli tak, to jest to konflikt.

Jeśli nie masz pewności, poproś o radę.



Unikam konfliktów między prywatnymi interesami a moją pracą. Jeśli zaistnieje potencjalny konflikt, ujawnię go.

Co zrobić, jeśli...

Pracuję jako kierownik ds. zaopatrzenia w firmie Levia i odpowiadam za zatwierdzanie oraz wybór dostawców materiałów budowlanych. Poza pracą prowadzę małą działalność gospodarczą zajmującą się produkcją metalowych wsporników stosowanych do zbrojenia betonu. Proponuję firmie Levia, abyśmy kupili te wsporniki w mojej prywatnej firmie, ponieważ oferuję dobrą cenę.

Sytuacja ta powoduje wyraźny konflikt interesów, ponieważ pełnisz rolę zarówno dostawcy, jak i pracownika firmy Levia odpowiedzialnego za decyzje dotyczące zamówień. Nawet jeśli Twój produkt jest wysokiej jakości i ma konkurencyjną cenę, Twój osobisty interes finansowy mógłby wpłynąć lub sprawiać wrażenie, że wpływa na decyzje zakupowe firmy Levia.

Co zrobić, jeśli...

Pracuję w dziale IT. Mój zięć jest właścicielem firmy technologicznej, która oferuje rozwiązanie mogące wesprzeć nasze działania w zakresie bezpieczeństwa danych. Proszę zięcia o przedstawienie oferty. Nie mam żadnych innych ofert. Czy mamy tu do czynienia z konfliktem interesów?

Występuje konflikt interesów. Należy uzyskać dodatkowe oferty od innych podmiotów zewnętrznych, a Ty nie powinieneś/powinnaś uczestniczyć w podejmowaniu decyzji o zakupie. Konflikt należy również ujawnić swojemu przełożonemu.

Co zrobić, jeśli...

Kieruję działem sprzedaży w mojej firmie. Moja siostra jest dyrektorem generalnym największej konkurencyjnej firmy w mojej okolicy.

Jest to potencjalny konflikt interesów i należy go ujawnić.



Przestrzeganie przepisów dotyczących handlu międzynarodowego

Przepisy i regulacje dotyczące handlu międzynarodowego, wprowadzane przez Stany Zjednoczone, Unię Europejską i inne rządy, obejmują przepisy dotyczące kontroli eksportu, sankcji handlowych (ograniczających handel z niektórymi krajami lub osobami), importu oraz przepisy antybojkotowe.

W firmie Leviat

Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów prawa handlu międzynarodowego mających zastosowanie do naszej działalności. Naruszenie tych przepisów może negatywnie wpłynąć na naszą reputację i skutkować nałożeniem kar.

Odpowiedzialność za wynik

- Pracownicy zaangażowani w realizację międzynarodowych zamówień lub sprzedaż powinni znać odpowiednie przepisy handlowe, wiedzieć, kim są nasi klienci i dostawcy, mieć świadomość, jakie jest ostateczne przeznaczenie i miejsce dostawy naszych produktów oraz w jaki sposób realizowane są płatności
- Zgłaszaj przełożonemu oraz pracownikom działu ds. ryzyka, kontroli i zgodności wszelkie faktyczne lub podejrzewane naruszenia przepisów dotyczących handlu międzynarodowego
- Przeczytaj [Politykę zgodności w zakresie handlu międzynarodowego](#)

Relacje z podmiotami zewnętrznymi

Dostawcy, zarówno bezpośredni, jak i pośredni, są kluczowymi podmiotami wpływającymi na sukces każdej firmy. Współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami jest ważną częścią społecznej odpowiedzialności biznesu.

W firmie Leviat

Wybieramy wyłącznie dostawców, którzy podzielają nasze zaangażowanie w etyczne praktyki biznesowe i spełniają nasze standardy w zakresie BHP, praw człowieka i ochrony środowiska.

Odpowiedzialność za wynik

- Upewnij się, że dostawcy spełniają wymagania Kodeksu postępowania dla dostawców
- Przeczytaj [Kodeks postępowania dla dostawców](#)

Zapobieganie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy polega na wykorzystywaniu pozornie legalnych transakcji biznesowych w celu ukrycia źródła pochodzenia środków uzyskanych w sposób niezgodny z prawem. Chodzi o „pranie” pieniędzy pochodzących z działalności przestępczej. Pranie pieniędzy zwykle wiąże się z płatnościami w formie gotówki lub przekazów pieniężnych. Za podejrzaną działalność uznaje się m.in. duże transakcje gotówkowe oraz przypadki, gdy klient nie chce podać informacji, które można zweryfikować.

W firmie Leviat

Zobowiązujemy się do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Nie popieramy, nie ułatwiamy ani nie wspieramy prania pieniędzy ani finansowania terroryzmu.

Odpowiedzialność za wynik

- Zwróć uwagę na nieprawidłowości w sposobie dokonywania płatności
- Jeśli masz wątpliwości dotyczące płatności, poproś o zastosowanie innej metody i zgłoś obawy przełożonemu
- Jeśli transakcja wydaje się podejrzana, zgłoś ją do działu ds. ryzyka, kontroli i zgodności, nawet jeśli ostatecznie nie dojdzie do jej realizacji
- Ustal, czy w Twojej firmie wdrożono konkretne środki zapobiegawcze



Postępowanie w społeczności

- Poszanowanie praw człowieka i praw pracowników
 - Promowanie zrównoważonego rozwoju środowiska
 - Angażowanie i wspieranie społeczności
 - Wpłaty na cele polityczne
-



Poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych

W każdym ogniwie łańcucha dostaw firmy oraz w ramach jej działalności produkcyjnej i sprzedażowej istnieją możliwości ochrony praw człowieka i praw pracowniczych.

W firmie Leviat

Zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka i praw pracowniczych, niezależnie od tego, gdzie prowadzimy działalność na świecie. W całej naszej działalności oraz w całym łańcuchu dostaw przestrzegamy powszechnie uznanych praw człowieka.

Odpowiedzialność za wynik

- Dbaj o to, aby w naszych przedsiębiorstwach i łańcuchach dostaw nie dochodziło do naruszeń praw człowieka, takich jak stosowanie pracy przymusowej, wymuszonej lub pracy dzieci
- Wspieraj wolność zrzeszania się i uznawaj prawo do rokowań zbiorowych
- Zadbaj o to, by traktować naszych dostawców i klientów odpowiedzialnie
- Przeczytaj dokument [Zaangażowanie na rzecz praw człowieka: Oświadczenie w sprawie współczesnego niewolnictwa](#)



Będę przestrzegać praw człowieka i stosować się do przepisów prawa pracy.



Angażowanie i wspieranie społeczności

Bycie odpowiedzialną firmą oznacza budowanie relacji opartych na zaufaniu oraz wywieranie długotrwałego pozytywnego wpływu na społeczność, w których działamy.

W firmie Leviat

Bardzo poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność w zakresie zaangażowania społecznego. Zaangażowanie i interakcje ze społecznością są właściwe i przebiegają w atmosferze szacunku. Zachęcamy pracowników i firmy do angażowania się w lokalne inicjatywy, które wspierają rozwój prężnej społeczności i poprawę ogólnych warunków życia.

Odpowiedzialność za wynik

- Bądź dobrym sąsiadem w lokalnej społeczności. Znajdź sposoby, by wywrzeć pozytywny wpływ, przestrzegając lokalnych wytycznych firmy dotyczących zaangażowania społecznego
- W miarę możliwości opracuj plan zaangażowania społecznego dla swojej lokalizacji
- Przeczytaj [Politykę dotyczącą wpłat na cele charytatywne i zaangażowania społecznego](#)

Co zrobić, jeśli...

Klientka prosi mnie o wsparcie szkolnej zbiórki, której celem jest sfinansowanie nowego dachu. Zbiera datki pieniężne. Czy mogę przekazać darowiznę w imieniu firmy Leviat?

Darowizny pieniężne i rzeczowe na rzecz osób fizycznych są surowo zabronione. Wszelkie darowizny na cele charytatywne powinny być zatwierdzone przez kierownictwo i przekazywane w formie czeku firmowego lub przelewu elektronicznego na rzecz organizacji przyjmującej.



Będę dobrym sąsiadem w mojej lokalnej społeczności.

Wpłaty na cele polityczne

Wpłaty na cele polityczne obejmują wszelkie wpłaty przekazywane na rzecz kandydata, partii lub sprawy politycznej. Wkładem na cele polityczne w formie rzeczowej może być wykorzystanie infrastruktury firmy, jej zasobów lub czasu pracowników w celu wsparcia kampanii politycznej.

W firmie Leviat

Szanujemy i przestrzegamy przepisów dotyczących wpłat na cele polityczne obowiązujących w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność.

Odpowiedzialność za wynik

- Przed przekazaniem darowizny na cele polityczne w imieniu firmy skontaktuj się z działem ds. ryzyka, kontroli i zgodności, aby upewnić się, że jest to zgodne z lokalnym prawem. Jeśli tak, uzyskaj zgodę kierownictwa zgodnie z polityką obowiązującą w Twojej jednostce operacyjnej
- W przypadku wpłat na cele polityczne zawsze korzystaj z czeku firmowego lub przelewu elektronicznego oraz upewnij się, że zostały one prawidłowo zaksięgowane

Co zrobić, jeśli...

Moja znajoma kandyduje w wyborach samorządowych. Zapytała, czy mogłaby zorganizować zbiórkę funduszy na swoją kampanię w ośrodku szkoleniowym mojej firmy poza godzinami pracy. Czy zostanie to uznane za wkład na cele polityczne?

Tak, będzie to wkład rzeczowy w kampanię Twojej znajomej. Skontaktuj się z działem ds. ryzyka, kontroli i zgodności przed podjęciem jakiegokolwiek decyzji dotyczącej udostępnienia jej obiektów firmy.

Co zrobić, jeśli...

Wziąłem udział w zbiórce środków na rzecz kandydata ubiegającego się o urząd w lokalnym samorządzie. Myślę, że ten kandydat będzie wspierał naszą branżę. Czy mogę uwzględnić koszty tego wydarzenia w rozliczeniu wydatków i otrzymać zwrot kosztów od firmy?

Nie. Nawet jeśli przepisy krajowe i lokalne zezwalają na wpłaty od przedsiębiorstw, nie możesz uzyskać od firmy zwrotu kosztów związanych z wpłatą na cele polityczne. Wszelkie wpłaty muszą być wnoszone bezpośrednio przez firmę.

Leviat

Imagine. Model. Make

Leviat.com